

27 avril 2022

La CTS poursuit la recherche de ses futurs collaborateurs et lance une saison 2 de sa campagne de recrutement !



The poster features a blue background with white and red text. At the top, a red banner reads 'SAISON 2'. The main headline is 'TU RÊVES D'UN GRAND RÔLE' in large white letters, followed by the subtitle 'mais pas dans les salles obscures' in a smaller, grey font. Below this, it says 'DEVIENS ACTEUR DES TRANSPORTS PUBLICS'. A central white box contains the text 'La CTS recrute TOUJOURS des conducteurs et conductrices'. To the right, a red circular badge says 'CASTING TOUJOURS EN COURS !'. At the bottom, there are icons for a hat, a bus, a train, and a clapperboard, along with the hashtag '#jobCTS' and the website 'recrutement.cts-strasbourg.eu'.

En vue de répondre au vaste programme d'extensions de son réseau lancé par l'Eurométropole de Strasbourg pour l'horizon 2025 mais également pour remplacer ses collaborateurs amenés à prendre leur retraite au cours des prochaines années, la CTS poursuit activement sa démarche de recrutement !

La « saison 2 » de la campagne de recrutement de la CTS est enfin disponible !

L'objectif : intéresser toujours plus de candidats au métier de conducteur mais également aux métiers de la maintenance de ses véhicules et du réseau.

Au programme de cette nouvelle saison, des jobs datings aux formats novateurs et quelques rebondissements encore confidentiels.

Parce que le transport public est un métier de service, bien plus que l'expérience et les diplômes, ce sont le savoir-faire et le savoir-être qui sont au cœur du processus de recrutement à la CTS!

LES DATES À RETENIR POUR S'INFORMER AUTOUR DES MÉTIERS PROPOSÉS À LA CTS

La CTS sera présente ce printemps sous différents formats afin de renseigner les futurs candidats sur les métiers de la conduite et de la maintenance, le processus de recrutement et les perspectives offertes par ces postes.

Elle participera à 4 jobs datings distincts :

- Le 28 avril de 9h à 13h au forum de l'emploi à la Cité de l'III - Strasbourg
- Le 4 mai de 9h à 17h au job dating des traqueurs d'emploi au Zénith de Strasbourg
- Le 13 mai au forum de l'emploi de Geispolsheim de 11h à 19h à Salle ACL – 25 rue de Paris, 67118 Geispolsheim Gare
- Le 23 juin au job meeting tour au féminin de 09h à 13h (lieu encore à définir)

Elle organisera également **2 job datings inédits et 100% CTS à bord du « tram recrutement »** qui sera stationné :

- Le mercredi 15 juin de 10h à 16h à hauteur de la station de tram Wacken à Strasbourg
- Le vendredi 17 juin de 10h à 16h à hauteur de la station de tram Krimmeri à Strasbourg

Ces événements sont libres et sans inscriptions préalables !



ZOOM SUR LE PROCESSUS DE RECRUTEMENT DES CONDUCTEURS À LA CTS, UN MÉTIER EXIGEANT MAIS ACCESSIBLE À DES PROFILS TRÈS VARIÉS

Pour devenir conducteur à la CTS, aucun niveau particulier de formation n'est attendu, la CTS s'engage à dispenser une formation exigeante au cours de la phase de préparation au poste. Plus qu'un diplôme, la motivation et l'implication du candidat pour le métier font partie des prérequis.

Pour intégrer la CTS en tant que conducteur, deux possibilités :

Être titulaire :

- du permis D (transport en commun) en cours de validité
- et de la FIMO/FCO Voyageurs en cours de validité

Ou bénéficier d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) afin de valider un Titre Professionnel sous réserve :

- d'être inscrit à Pôle Emploi
- d'avoir plus de 21 ans
- d'être titulaire du permis B en cours de validité.

Ce sont les différentes phases de tests organisées par la CTS par le biais du cabinet de recrutement externe ACCA qui attesteront de l'aptitude technique et psychomotrice ainsi que de la motivation des candidats pour poursuivre leur formation au métier.

! A noter que depuis la fin d'année dernière, la CTS a fait évoluer les différentes phases de tests autour des aptitudes techniques et psychomotrices. Si ces épreuves sont toujours sélectives, elles se concentrent sur d'autres exigences. Les candidats ayant déjà échoué précédemment à ces tests sont donc invités à représenter leurs candidatures s'ils le souhaitent !

S'ils réussissent ces tests, les candidats déjà titulaires du Permis D et de la FIMO pourront suivre directement la formation interne de 5 semaines au métier de conducteur de la CTS. Pour ceux qui n'ont pas encore le permis D et la FIMO, les candidats ayant réussi ces tests devront se former en amont à ces deux habilitations grâce à l'accompagnement de Pôle Emploi pour ensuite rejoindre la formation interne de la CTS.

Dès l'entrée en formation interne qui alterne entre théorie et pratique, le candidat est embauché en CDI en tant que conducteur. Il est cependant nécessaire de valider la période des 5 semaines de formation pour pouvoir rouler sur le réseau CTS. Ainsi, en l'espace de 3 à 6 mois selon les profils, c'est un parcours professionnel complet qui est à la portée des candidats, leur ouvrant la voie à une reconversion totale, pour ceux qui le souhaitent.

**PASSIONNÉ PAR LA MAINTENANCE TECHNIQUE DES VÉHICULES ET DU RÉSEAU MAIS PAS
DIPLÔMÉ ? LA CTS VOUS FORME !**

Pour rejoindre les équipes de la maintenance techniques des véhicules et du réseau de la CTS, plus qu'un diplôme c'est surtout la motivation des candidats qui prime dans le processus de recrutement !

L'entreprise peut compléter la formation initiale technique du candidat si son savoir-être est au rendez-vous.

Pour postuler

<https://recrutement.cts-strasbourg.eu/>

Contacts presse

CTS

Clémentine COLIN

+ 33 (0)6 47 14 24 73

ccolin@cts-strasbourg.fr